



# メンター・アワード 2009

～働く女性と企業を応援する～

## 募集・応募要領

### 主 催

ワーキングウーマン・パワーアップ会議  
～仕事意欲に燃える女性と企業を応援する民間運動～

財団法人社会経済生産性本部

## 趣 旨

女性の仕事意欲は年々高くなり、より高い目標に向かい、自己の成長と組織での仕事責任を果たしたいと願う人が増えてきています。しかし、組織の中で、女性が管理職やリーダーとして第一線で活躍していくためには、社内外ネットワークや女性先輩社員が少ないこともあり、その成長を熱心にサポートし、見守ってくれるよき相談相手としてのメンターの存在が重要であり、大きな意義をもっています。現在、トップランナーとして活躍している女性たちは、職業人生の過程において、良きメンターに出会い、仕事上の悩みや課題を解決しながら、成長を続けてきています。

「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」では、メンターによるサポートの意義や重要性を広く普及させ、女性の活躍を応援する組織風土の醸成や活躍推進の加速を目的に、このたび「メンター・アワード」を創設しました。組織における独自性ある創意工夫された取組みや、よき相談相手として活躍や成長を支えた人を表彰し、メンターの普及・定着を図ってまいります。

趣旨ご理解の上、多数の応募を心よりお待ちしております。

### メンターとは・・・

豊富な職業経験を活かし、後輩などからの相談を受けてその問題解決をサポートし職業人としての成長を支援していく人

※現在の上司はメンターに含まれません。ただし、過去の上司については、直接の上下関係でなくなった後、相談に乗っている場合は含まれます。

※メンターがサポートする相談者は必ずしも一人ではなく、複数の場合もあります。

### 「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」

仕事意欲に燃える女性と企業を応援し、性別ではなく個々人の意欲や能力に応じて処遇を行う、実効性のある仕組み作りを目指して、「ワーキングウーマン・パワーアップ会議～仕事意欲に燃える女性と企業を応援する民間運動～」が2008年9月に発足しました（事務局は社会経済生産性本部が担当）。当会議では、女性の活躍推進を加速するため、下記に取り組んでまいります。

#### ＝ 活動の重点目標 ＝

- (1) 経営者・管理職の意識改革と職場の風土改革の推進
- (2) メンターによるサポートの促進
- (3) 女性、および女性の活躍を応援する人々によるネットワークの形成
- (4) 女性の能力を生かせる社会の実現

#### 推進委員

- 岩田喜美枝 ㈱資生堂 代表取締役執行役員副社長
- 岡本直美 連合 副会長／NHK労連 議長
- 鹿嶋敬 実践女子大学 教授
- 鎌田由美子 東日本旅客鉄道㈱ 事業創造本部担当部長
- 小林いずみ 多国間投資保証機関(MIGA)長官  
(○は代表幹事)

- 池田章子 ブルドックソース㈱ 代表取締役社長
- 河野真矢子 キリンアンドコミュニケーションズ㈱ 代表取締役社長
- 肥塚見春 ㈱高島屋 執行役員 広報・IR室長
- 新森健之 住友商事㈱ 人事部長
- 鈴木初枝 ㈱三菱東京UFJ銀行 人事部女性活躍推進室長
- 田村洋一郎 ㈱日立製作所 国際情報通信統括本部ソリューション開拓部長

## 応募部門・表彰対象

応募部門	表彰対象
①組織部門 “イキイキ活躍度アップ” メンター制度 <sup>(※)</sup>	<ul style="list-style-type: none"><li>・女性社員（幹部・中堅・若手など）の育成・活用を積極的に促すため、組織内で、役員や先輩社員に相談できる仕組みづくりがされている取組み</li><li>・男女双方を対象にするメンター制度<sup>(※)</sup>であるが、女性の活躍に効果が表れている取組み</li><li>・企業、労働組合、部門・事業所規模で、仕組み・制度を取り入れたことで、女性の活躍が一層図られ、組織の活力として効果が表れている取組み</li></ul> <p><sup>(※)</sup>メンター制度という名称に関係なく、組織内で相談できる仕組みづくりがあれば対象となります。</p>
②個人部門 “活躍・成長を支えた” メンター	<ul style="list-style-type: none"><li>・活躍する女性の仕事上のよき相談相手として、熱心にサポートしている人</li><li>・組織内のメンター制度の有無に関係なく、個人的に事実上のメンターである人</li><li>・成功や仕事に関するチャンスを意識するきっかけを与えた人</li></ul> <p>※男女、組織内外を問いません。</p>

## 賞の種類

「優秀賞」 組織部門、個人部門ごと 3件以内

「最優秀賞」 優秀賞のうち、特に優れたもの 1件

- <特典>
- ◇賞状および副賞（特製パネル）を授与いたします。
  - ◇社会経済生産性本部ホームページ等にて受賞を告知いたします。
  - ◇受賞したことを、受賞者のホームページ等でPRすることができます。

## 応募要領

### 1. 応募方法

応募申込書に必要事項をご記入の上、事務局宛お送りください。他薦も可。応募用紙はホームページから入手することができます。また、事務局より応募内容のご確認をさせていただく場合もございますので、予めご了承ください。

### 2. 応募〆切

2009年1月26日（月）必着として、郵送または電子メールにて事務局までお送りください。審査結果は、最終審査終了後すみやかにご連絡申し上げます。

なお、受賞者には、2009年2月24日（火）に都内で実施する表彰式への出席をお願いいたします。

# メンター・アワード 応募申込書

(組織部門・個人部門共通)

年 月 日

表彰対象 ※該当する部門にご記入ください。	① 組織部門	組織名： 代表者： 従業員： 人（男性 人・女性 人）	URL： 業 種：
	② 個人部門	ふりがな 氏 名： 組織名：	所属・役職：
申込者	組織名： ふりがな	所属・役職：	
	氏 名：	E-mail：	
	TEL：	FAX：	

## <具体的な取組み・支援の主な内容>

※個人部門については、メンティに関する情報として、メンターとの関係、活躍状況についてもご記入ください。

## <取組み・支援に至る経緯・理由>

## <取組み・支援による具体的効果(どのような変化に結びつき、どのような効果を上げたか)>

### 個人情報の保護について

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<http://www.jpc-sed.or.jp/>) をご参照 います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申度いいただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」の事業実施に関わる資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
- ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、社会労働部（担当：有泉、事業実施部門 連絡先 TEL. 03-3409-1122）または総務部個人情報保護担当窓口（TEL.03-3409-1112）までお問合せください。【責任者：個人情報保護管理者（総務部長）】
- お申込書に個人情報を記入するか否かの判断はご本人次第ですが、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご承知願います。
- 当本部は、クッキー等のご本人が容易に認識できない方法によって個人情報を取得することはありません。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

### 応募書類送付先・お問合せ先

「ワーキングウーマン・パワーアップ会議～仕事意欲に燃える女性と企業を応援する民間運動～」事務局  
(財)社会経済生産性本部 社会労働部内 (担当：有泉・西山・長谷川)

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1

TEL：03-3409-1122

FAX：03-3409-1007

URL：<http://www.jisedai.net>

E-mail：[jisedai@jpc-sed.or.jp](mailto:jisedai@jpc-sed.or.jp)