

第2・4金曜日発行

第**3809**号

2011年(平成23年)

11月11日発行

労務行政

労政時報

人事・労務の専門情報誌

バックナンバー閲覧

<https://www.rosei.jp/readers/>賃上げ配分と
モデル賃金・
年収

2011年度モデル賃金・年収調査

年収は微増し、大学卒モデル35歳で579万円、役職別では部長980万円(労務行政研究所)……10

- I 賃金…賃上げ後の賃金水準、昇給・配分、モデル賃金ほか……15
- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. 昇給制度の現状……15 | 4. モデル賃金の水準……27 |
| 2. 2011年度賃上げの状況……17 | 5. 大学卒・総合職のモデル条件別賃上げ……32 |
| 3. 賃上げの配分状況……24 | 6. 基本賃金の決定要素別構成……34 |
- II 年収…定期給与に賞与を加えたモデル年収、役職者の平均年収ほか……36
- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. 平均年収・賞与の支給水準……36 | 3. 役職別に見た年収……40 |
| 2. モデル年収の水準……37 | |
- [特別集計] 資本金規模別に見たモデル賃金・年収……43
[集計結果表]……45

年齢別
年収試算

2010年賃金構造基本統計調査による 標準労働者の年収試算

所定内給与の12倍に年間賞与を加えた年齢ポイントごとの実在者データ(労務行政研究所)……52

本誌特別調査

賃金制度の実施状況

年齢給や勤続給は3年前と変化なし。適年廃止を控え確定給付企業年金は半数超が導入(労務行政研究所)……64

- | | | |
|---------------|------------|---------------|
| 1. 基本賃金……65 | 3. 諸手当……71 | 5. 退職金・年金……74 |
| 2. 賃金の仕組み……69 | 4. 賞与……73 | |

交通事故と
企業責任

リスクに備える

業務使用車の交通事故をめぐる 企業の責任と対応策

社有車・マイカーなど事故のケース別に見たポイントと整備すべき規程の具体例=千葉 博……77

[規程] 企業の自動車管理にまつわる社内規程例……94

公務員給与

2011年 人事院勧告

公務員の月例給は3年連続の引き下げ、ボーナスは3.95カ月で前年から据え置き……98

賃金傾向値

2012年版 賃金傾向値表

自社の賃金データ比較等に用いるための見方・使い方……104

労政ニュース
データボックス

就労条件総合調査/賃金不払い残業の是正状況/高齢者の雇用状況/学生の就職・採用活動 等……8

情報フラッシュ
新刊ガイド民間給与実態調査—人事院勧告参考資料(2011年・人事院)……114
世帯人員別標準生計費(2011年4月・人事院)……117
日本の中間管理職意識調査(2010年・日本経営協会)……118
コア人材としての女性社員育成に関する調査(2010年・日本生産性本部)……123指標の動き
随想プラザ副業の実態2011/スケールアップ・ダウン企業の実態調査……128
労政時報選書『今が分かる! 悩みに答える! 実践 人事考課制度』……130
8月(賃金・労働時間・雇用・家計・物価・家賃・主要国物価)……133
これが新しいグローバル化の形。日本ご隠居パラダイス計画=天野常彦……138

相談室

Q&A

- 採用選考の段階で、応募者に対して健康診断を行う場合の留意点……140
- 管理職だけを宿直勤務させる場合、所轄労基署の許可は必要ないか……142
- 特定職種でキャリアを積んできた工員を別の職種に変更してもよいか……144
- 行方不明扱いで解雇した社員が再び出社した場合、その解雇は取り消さなければならないのか……146
- 二つの事業所から報酬を受ける者の社会保険料の取り扱いはどうすべきか……148
- 私傷病からの復職の判断要件としている「通常の業務」は、休職直前の業務と比較して判断すればよいか……150