

富国生命

メンター・アワードで優秀賞

日本生産性本部主催、2月18日に表彰式

富国生命はこのほど、
総合職新人職員を対象と

した人材開発制度である
メンター制度で、財団法人

日本生産性本部が主催
する第2回「メンター・

アワード2010」の組

織部門で優秀賞を受賞し

た。同社のメンター制度

が独自性を持ち、創意工

夫に富んでいることが評

価されたもの。

2月18日には、東京・

田町の女性と仕事の未来

館で表彰式が行われ、同社の林敏広取締役執行役員が日本生産性本部の牛尾治朗会長（ワーキングウーマン・パワーアップ会議顧問）から表彰を受けた。

また、表彰後の「女性活躍を応援する組織とメンター」をテーマとしたパネルディスカッションでは、同社人事部人材開発グループの鬼澤英生課長がパネリストを務めた。

メンターとは、新人職員など後輩職員に対し、職務上の相談にとどまらず、個人的な問題まで広く相談に乗り、助言を与える先輩職員のこと。同社では、総合職を対象にさまざまな特色を持つメンター制度を2006年度から導入している。