

【奨励賞】日産自動車株式会社（生産部門）

住 所：神奈川県横浜市神奈川区宝町 2

ホームページ：http://www.nissan-global.com/JP/COMPANY/PROFILE/

従業員数：全社 28,549 人（男性：25,027 人・女性：3,522 人）

生産部門 13,750 人（男性：12,791 人・女性：959 人）

業 種：自動車の製造、販売および関連事業

1. 取り組み・支援に至る経緯・課題・目標

(1) 経緯

2006年から新卒採用のうち女性比率25%を目標とし、女性技能員の採用人数の拡大を進めてきた。また、少子高齢化の影響で近い将来、生産現場で働く労働人口は確実に減少し、多様な働き手で運営する必要性が更に高まり、環境だけでなく女性、高齢者、外国人だれでも働ける目標が達成できる「人にやさしい」ラインへの改善と人材育成に早急に取り組む必要がある。

(2) 課題

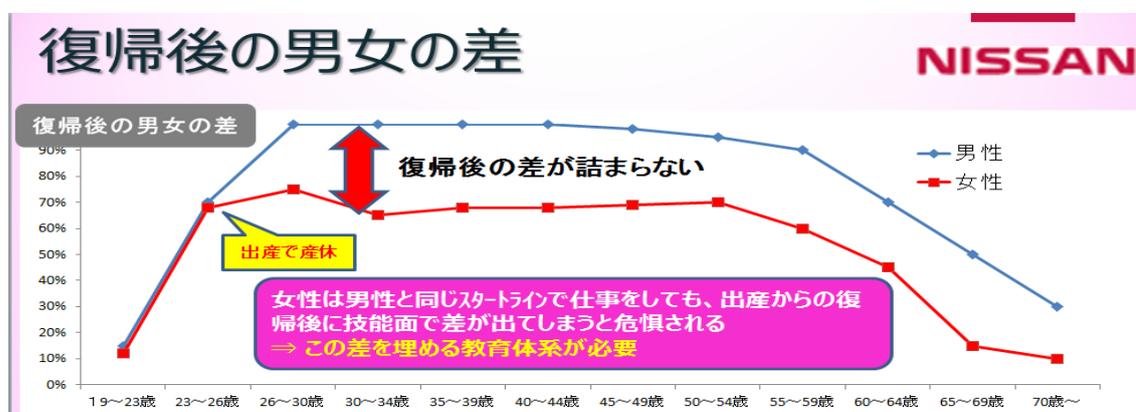
女性は男性と同じスタートラインで仕事をしても結婚・出産を迎え退職後、復帰した時に技能面（知識、技術）で大きく差が出てしまい、技能の男女の差は埋まらない想定される。

また、生産現場では女性と男性の体格（身長で平均12cmの差）と女性の20才～30才の腕の筋力は男性の60才とほぼ同じで筋力の差が作業にも出てしまい、女性や高齢者では出来ない作業が発生する。

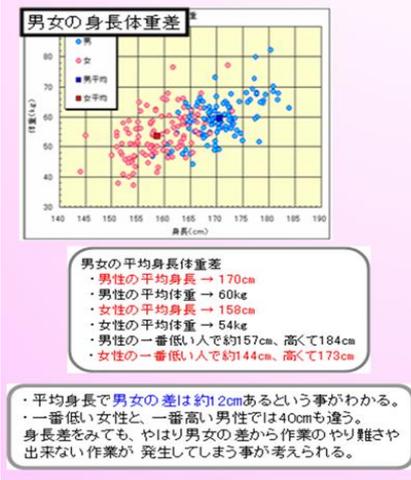
また、生産現場の女性の定着率は5年後には56%まで減少し、10年後には27%まで減少している。退職理由は生産現場でも改善が必要な要因がある。やりがいやモチベーションを維持し続け、知識・技能の向上を図るとともに、職場作業環境改善を図り定着率を向上させる必要がある。

(3) 目標

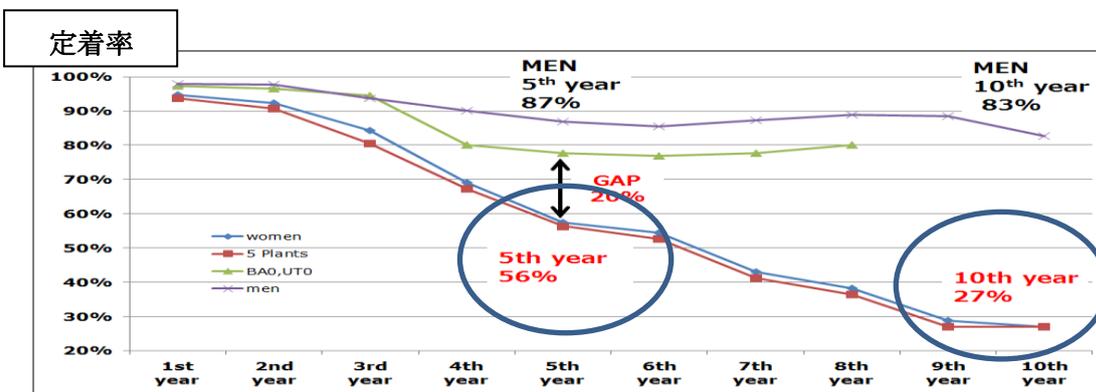
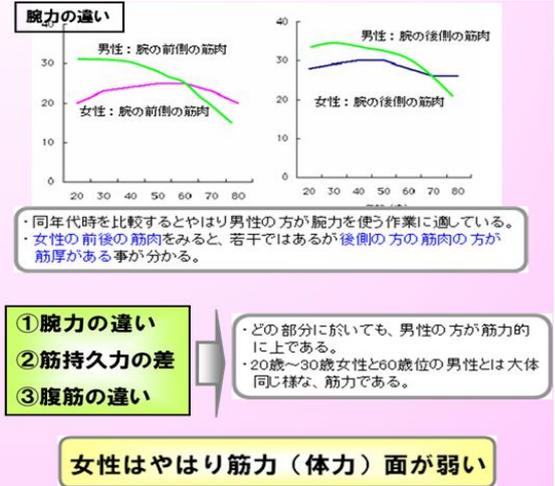
関東にある生産現場3工場（横浜・追浜・栃木）において、男性では気づかない女性視点のエルゴノミクス改善活動を通じ、女性技能員の技能向上を図るとともに、女性や高齢者などだれでも働けるラインづくりと女性の定着率向上を図る。



4-1) 体格の違い



4-2) いろいろな箇所の筋肉の差



2. 具体的な取り組み、仕組みや工夫について

女性技能員に対し、評価に必要なエルゴノミクス勉強会や「からくり工夫展」への参加を促し、必要な知識や改善に必要な技能を習得させるとともに、係内の定例会ではやりづらい作業を抽出させ、環境改善を女性技能員達に委ねている。

改善経過と結果を見える化する仕組みを構築するなど、産休後にも技能を落とさず職場復帰出来るよう育成を図っている。また定期的に3工場の女性従業員が一堂に会し、良いところ取りや、職種が違う作業を実際に行わせ課題検討をする事で、改善力の向上を図っている。

エルゴ改善紹介

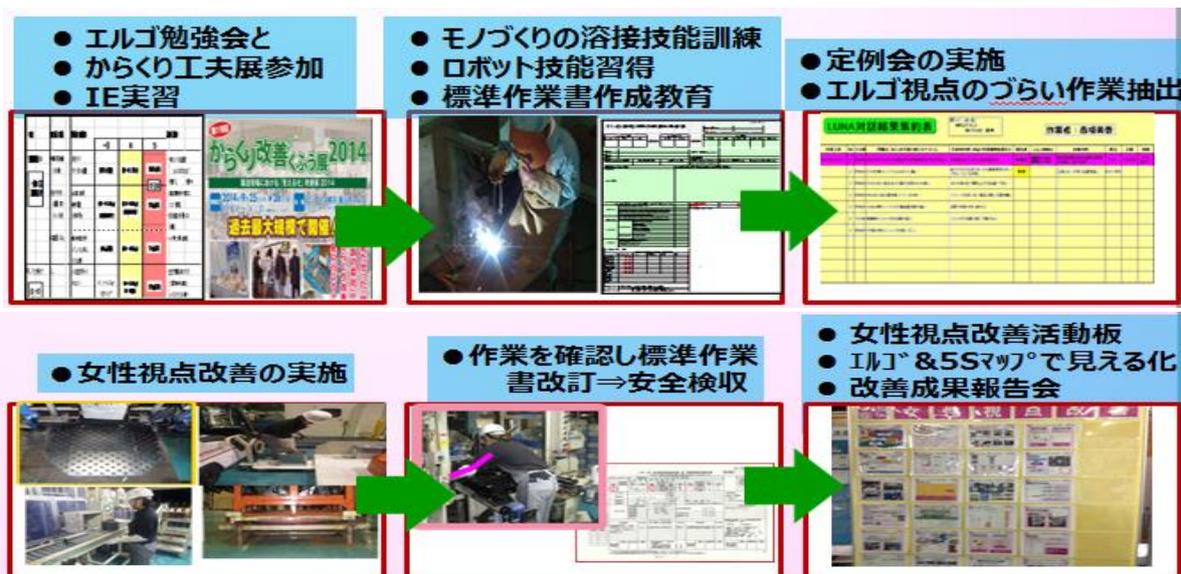
工場見学では、P61女性が改善したエルゴ改善すべてを女性達だけで紹介し、良いところ取りも図れました。

エルゴ評価演習プログラム実施チーム

午後からは2チームに分かれP61女性が考案したディスカッション形式で『エルゴ評価演習プログラム』をリーダー持ち回りで実施。白熱した論議で時間がもっと欲しいと言う声も。

エルゴ改善案出しチーム

もう1チームは、P61でエルゴ改善案出して苦戦している工程を体験して頂き、改善案出しとアイテムの課題出しまで実施



3. 取り組み、活動により得られた成果

女性の技能も上記計画表の様に向上し、2015年度のエルゴ改善実施件数も横浜工場サスペンション課15件（内2件がからくり改善）、追浜工場車体課4件、栃木工場車体課15件、車軸課10件実施し、女性定着率向上と女性、高齢者でも作業できるラインづくりに貢献している。

2015年度 各工場別女性技能育成成果

栃木工場車体課					横浜工場サスペンション課										
氏名	高技能			固有技能		エルゴ改善件数	標準作業書作成の件数	教え方の回数	安全検収	溶接	バンドソー	ボール盤	カットソー	シャーリング	図面
	板金	溶接	品質解析	建付け	AGV操作用技能										
みわ	L														
ゆみ	L														
あすか															
なるみ															
しずか	L														
みゆき	L														
さおり															
まなみ															
みか															
めぐみ															
もち															
まゆ	L														
まや															

栃木工場車軸課															追浜工場車体課														
氏名	板金	溶接	品質解析	建付け	AGV操作用技能	製造保全技術	LCI制御技能	ロールHEM技能	エルゴ改善件数	標準作業書作成の件数	教え方の回数	安全検収	溶接	バンドソー	ボール盤	カットソー	シャーリング	図面											
小田切 典比																													
二見 京																													
山本 穂華																													
小野寺 百穂																													
松岡 加奈																													
佐藤 深央子																													
伊藤 千夏																													
藤村 朝枝																													