

-女性コア人材の育成の現状と課題-

女性人材の活躍 2013

第4回 コア人材としての女性社員育成に関する調査結果

50年後の日本の人口は約3割減少し、生産年齢人口はほぼ半減すると予測されるなか、企業が持続的な成長を遂げるためには女性の能力発揮を促し、労働市場の担い手になってもらう必要があります。また、グローバル化が加速し、ダイバーシティマネジメントの視点からも、性別ではなく個々人の意欲や能力に応じて処遇を行う環境づくりや人材育成が急務であり、女性の育成・活用・登用は最重要課題となっています。

近年、女性の仕事意欲が高くなり、企業経営者の女性の経営者の登用、活用機会の拡大についての関心も高まってきました。しかし、企業の管理職以上に占める女性の割合は10%程度にとどまっているのが現実で、先進諸国の中でも遅れをとっています。

特に長年にわたり築き上げられてきた組織風土や仕組みを変えて、女性社員の活躍推進に取り組むには、企業の経営戦略の一環としての位置づけ、コア人材として活躍できる女性社員の層の厚みを増していくことが重要であり、その実態の調査として第4回目の「コア人材としての女性社員育成に関する調査」を実施しました。

本書は、その調査結果をもとに、前年に引き続き、女性のコア人材育成の現状と課題をとりまとめたものです。

<項目>

- ・経営戦略としての女性人材の活躍推進状況
- ・経営トップの行動と管理職への意識改革
- ・コア人材としての女性社員の育成・能力開発
- ・企業経営と女性人材の活用への視点、ほか

B5判 198頁 本体 2,000円

(税別・送料実費)

ISBN4-88372-456-7 C3034

大手書店・ネット書店でも取り扱い中

※バックナンバーはお問合せください

..... <お申込書 (FAX : 03-3409-1007) >

お送り先 ご住所	(〒 -)	Tel:	Fax:
書籍名	<input type="checkbox"/> 女性人材の活躍 2013 (冊) ... <input type="checkbox"/> にチェック(レ)と冊数をご記入下さい [裏面: <input type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスと経営(冊) / <input type="checkbox"/> 「働くことの意識」調査報告書 (冊)]		
御社名			
ご所属	お役職		
お名前			合計冊数 (冊)

1. ご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容についてはHP(www.jpcc-net.jp)をご参照願います。2. 書籍販売送付に必要な範囲で利用し、取次店・配送に限り使用します。必要な情報のみを開示し、それ以外に使用させることはありません。法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。3. ご本人の求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。下記ないし総務部個人情報保護担当窓口(Tel03-3409-1112)までお問合せください。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】

<生産性労働情報センター既刊書籍ご案内>

ワーク・ライフ・バランスと経営

ワーク・ライフ・バランス経営委員会 編
(座長 江上節子 武蔵大学教授)

本書は、ワーク・ライフ・バランスと経営の関係性について、経営の諸側面から考察を加え、真のワーク・ライフ・バランスとはどのようなものかを明らかにするとともに、多くの企業事例から自らの組織に適したワーク・ライフ・バランス施策のヒントを得て、その実践に結び付けることを目的として刊行された。

企業理念、生産性向上、人的資源管理など経営に纏わるキーワードを切り口に、そこに働く従業員のためだけでなく、経営に寄与するワーク・ライフ・バランスのあり方を提示している。また、事業規模・業種・課題の異なる、ワーク・ライフ・バランス大賞を受賞した17社の企業事例を紹介し、読者が自らの組織に適したワーク・ライフ・バランス施策のヒントを得て、実践に結び付けることのできる内容となっている。



…A5判 301頁 本体価格 2,477円 ISBN978-4-88372-428-4

-昭和44年からの就労意識の変化を探る-

平成25年度新入社員「働くことの意識」調査報告書

日本生産性本部／日本経済青年協議会 編

「出世して社長になりたい」と思う新人は13%…。社長への出世を希望する新入社員の割合が過去最低を更新した。また、大卒内定率は好転し始めているものの、第一志望の会社に入れたという解答は2009年の設問設定以来最低となっており、“とりあえず内定”傾向が強まっていると思われる。また、採用活動の時期の変更（解禁日が10月1日から12月1日に変更となり、就職活動模様の短縮化が図られた）については、評価の分かれる結果となった。

本書は昭和44年から実施してきた、各年度の新入社員を対象とした我が国で最も歴史のある意識調査。経験のない新入社員がどのような価値観をもって職場生活に臨もうとしているか、その意識構造と経年変化を長期にわたって把握できる。

◎入社年度別新入社員タイプ一覧付き（平成24年度は「奇跡の一本松型」、平成25年度は「ロボット掃除機型」）。

…B5判 150頁 本体価格 3,000円 ISBN978-4-88372-455-0



全国の大手書店・政府刊行物センター・ネット書店などにて好評発売中
<http://bookstore.jpc-net.jp/> からもお求めいただけます)

表面のFAXお申し込み
用紙もご利用下さい