

2017 ダイバーシティ マネジメントカレッジ

～2020 年までの人材投資への一歩～



公益財団法人 日本生産性本部
ダイバーシティ推進センター

労働力人口の減少、国内外の厳しい経済情勢等、わが国を取り巻く環境は厳しい状況が続いています。そうした中で企業や人材の更なる成長・発展やグローバル化への対応のためには、「ダイバーシティ・マネジメント」の推進により、多様な労働力の確保や、従業員の働きがい・生きがいの向上、更には、異なる価値観との融合により、新たな発想・新規事業への展開などが期待されています。特に、「女性の活躍」を推進する取り組みは、企業はもちろんのこと日本社会における喫緊の課題としてあげられています。

しかし、女性社員はもちろんのこと、多様な人材が持つ能力を最大限に発揮させるには、今までの働き方やそれを支える組織風土、従業員の意識改革、人事システム等の見直しが不可欠です。「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ(DMC)」では、これまで蓄積してきたノウハウを推進プログラムとして体系化いたしました。公開型研修のほか、社内開催型研修、コンサルティング・診断などにより、総合的に支援してまいります。

ダイバーシティ推進へ取り組みを、「2020年までの人材投資への一歩」として、多様な人材を活かす組織への転換、そして、組織の持続的な成長につなげて頂きたい、ご案内申し上げます。

ダイバーシティ推進センターの活動

「ワークライフバランス推進会議」「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」の2つの運動展開の中で蓄積されてきた先進的なノウハウを活かし、ダイバーシティ推進の先導役を育成する「ダイバーシティ・アドバイザー養成講座」の創設や、「女性活躍力総合診断」の開発、さらに、「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」の実施など、総合的に事業を展開しています。



ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ(DMC)のプログラム構成

異なる属性(年齢、性別、国籍、雇用形態など)を持つ多様な人材を活かすことで、企業の競争力を高め、持続的な成長につなげていくため、「Ⅰ. 多様な人材を活かす」プログラムと、「Ⅱ. 女性人材を育てる」プログラムの2つの柱で構成されています。

Ⅰ. 多様な人材を活かす

多様な人材を活かすことのできるリーダー・管理職の育成や、ダイバーシティの考え方・必要性の理解、女性活躍推進への行動計画実現のための実践支援、在宅制度や介護との両立支援などワークライフバランス施策導入、など多様な人材を活かす環境を整える

Ⅱ. 女性人材を育てる

女性がコア人材として活躍するため、下記の**3つの力「エン」**を身につける

<演＝個を磨く>

- 知識・スキル・専門性
- 計画・実行
- 分析・判断

<縁＝集団を動かす>

- 対人関係(交渉・関係構築)
- 調整(ファシリテーション)
- リーダーシップ

<円＝組織を変える>

- 経営理解
- 付加価値創造
- 自己革新・イノベーション

研修プログラム一覧（2017/4～2018/3）

コース	研修・セミナー名	期間	開催日	ページ
Ⅰ・ 多様な人材を活かす	①人事・推進担当者向け			
	1. 「女性活躍推進法・行動計画」を実現させるための推進塾	半日	5/22、10/23、2/5	P2
	2. 在宅勤務制度導入のためのセミナー	半日	6/12、11/20	
	3. 仕事と介護の両立推進のためのポイントセミナー	半日	7/6、1/16	
	4. 職場のハラスメント対策セミナー	半日	9/14	
	②管理職・リーダー向け			
	5. 管理職のためのダイバーシティ・マネジメント研修	半日	6/19、12/11	P3 ～ P4
	6. 無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）研修	半日	7/20、10/16	
	7. 女性部下を持つ男性管理職研修	半日	6/26、11/14、1/25	
	8. モチベーション・マネジメント研修	通い 2日	7/27～28	
9. 50歳からの幸せなキャリア	1日	6/27		
Ⅱ・ 女性人材を育てる	③女性社員向け			
	10. 女性キャリア・エンカレッジ研修	通い 2日	11/7	P4
	11. 女性社員のためのワーク＆ライフキャリア研修	1日	8/25	
	12. 中堅女性のための実践キャリア研修	1日	11/27	
	④女性管理職・女性リーダー向け			
	13. 女性管理職・リーダー育成 エンパワメント研修	1日	7/10、12/8	P5
	14. 女性リーダー・エンカレッジ（応援）研修	1日	9/7～8、2/15～16	
	15. 女性リーダー インバスケッ・ケーススタディ	1日	7/21、12/14、3/7	
	16. 女性リーダー コーチング研修	1日	10/10	

ダイバーシティ・アドバイザー養成講座P6
 企業内研修・コンサルティング.....P7
 女性活躍力総合診断P8
 参加要領・会場案内・関連書籍のご案内.....P9

◇掲載セミナーは、全てWEBからのお申し込みが可能です。
 詳しくは「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」HPをご覧ください。

日本生産性本部

ダイバーシティ

検索

1	「女性活躍推進法・行動計画」を実現させるための推進塾	
日 程	①5/22(月)、②10/23(月)、③2/5(月) 13:30～19:00	◆ねらい:行動計画の進捗状況を把握して課題を熟考し、推進に向け新たな視点で具体策を検討していきます。
講 師	河野真理子氏(キャリアン代表取締役/ 日本生産性本部ダイバーシティ推進センター所長) ほか、生産性本部講師陣	◆プログラム 1. 推進のスピードをどう上げるか 2. 施行後の進捗状況の把握:成果と課題の抽出 3. 戦略から戦術へ:課題解決へのヒント 4. イノベティブな組織風土作りをめざして 5. 今後の推進に向けた組織別アドバイス / 交流会
参加費	賛助会員:32,400 円 一般:37,000 円(税込)	
対 象	人事の推進責任者・担当者、各部門の担当者	

2	在宅勤務制度導入のためのセミナー	
日 程	①6/12(月)、②11/20(月) 13:30～17:00	◆ねらい:在宅勤務制度の特徴を解説し、効果的に運用するためのポイント・ノウハウを学びます。
講 師	パク・スックチャ氏 アパショナータ,Inc 代表&コンサルタント	◆プログラム 1. テレワークの概要 2. テレワークのメリット&デメリット 3. 在宅勤務者を効果的に管理するスキル 4. 在宅勤務制度を成功させる導入のポイント
参加費	賛助会員:23,760 円 一般:28,080 円(税込)	
対 象	人事・労務担当者、労働組合役員	

3	仕事と介護の両立推進のためのポイントセミナー	
日 程	①7/6(木)、②1/16(火) 13:30～17:00	◆ねらい:仕事と介護を両立する社員に向けて、組織が取り組むべきポイントを、演習を交えて解説いたします。
講 師	新田 香織氏 特定社会保険労務士/JPC ダイバーシティアドバイザー	◆プログラム 1. 介護の現状について 2. 仕事と介護の両立のために 3. 介護離職者を出さない職場づくり 4. ロールプレイ
参加費	賛助会員:23,760 円 一般:28,080 円(税込)	
対 象	人事・労務担当者、労働組合役員	

4	職場のハラスメント対策セミナー	
日 程	9/14(木) 13:00～17:30	◆ねらい:ハラスメントの予防・解決に向けた取組事例や、防止体制の整備等、実務上のノウハウを紹介します。
講 師	吉田 郁子氏 ビセオ南青山 カウンセリングオフィス代表	◆プログラム 1. 職場のセクシュアル・ハラスメント対策 2. 職場のパワー・ハラスメント対策(ケース討議あり) 3. 職場のハラスメントとメンタルヘルスの関係
参加費	賛助会員:23,760 円 一般:28,080 円(税込)	
対 象	人事・労務担当者、労働組合役員	

5	管理職のためのダイバーシティ・マネジメント研修	
日 程	①6/19(月)、②12/11(月) 13:30～19:00	◆ねらい:経営の視点からダイバーシティを理解し、多様な人材のマネジメントを実践的に検討していきます。
講 師	河野 真理子氏(キャリアン代表取締役/日本生産性本部ダイバーシティ推進センター所長)	◆プログラム 1. 経営戦略とダイバーシティ・マネジメント 2. ダイバーシティの観点から個々の特徴をつかむ 3. 部下の育成と活躍推進(意識改革、目標設定、具体的計画) 4. 組織・チームの成果と課題(コンフリクト、調整、相互支援) 5. 交流会(現場の課題の共有と今後に向けて)
参加費	賛助会員:32,400 円 一般:37,000 円(税込)	
対 象	管理職・リーダー職、労働組合役員	

6	無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)研修	
日 程	①7/20(木)、②10/16(月) 13:30～17:00	◆ねらい:無意識の偏見についての正しい知識を身につけ、効果的な対応法を学びます。
講 師	パク・スックチャ氏 アパショナータ,Inc 代表&コンサルタント	◆プログラム 1. 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)とは 2. 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)のもたらす影響 3. 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)への対応策 4. 明日から実践する具体的な行動
参加費	賛助会員:23,760 円 一般:28,080 円(税込)	
対 象	管理職・人事・労務担当者、労働組合役員	

7	女性部下を持つ男性管理職研修	
日 程	①6/26(月)、②11/14(火)、③1/25(木) 13:30～17:00	◆ねらい:女性社員のやる気と能力を顕在化させ、戦力化するための具体的な3つのステップを事例を用いて紹介します。
講 師	田島 弓子氏 ブラマンテ 代表	◆プログラム 1. 女性の特徴と仕事におけるプラスマイナス 2. 女性社員が活躍できる職場づくりを考える 3. 女性を育てられる上司になるコミュニケーション 4. まとめと実践に向けて
参加費	賛助会員:23,760 円 一般:28,080 円(税込)	
対 象	男性管理職、男性労働組合役員	

8	モチベーション・マネジメント研修(通い2日間)	
日 程	7/27(木)～7/28(金) 1日目 9:30～17:30 2日目 9:30～17:00	◆ねらい:部下を育て活かすリーダーとして必要な人間力(EQ)を知り、それを磨くための方法を体感します。
講 師	植田 寿乃氏 ダイバーシティコンサルタント/キャリアコンサルタント	◆プログラム 1. 今、組織に必要なリーダーとは 2. 心のエンジン(自他のモチベーションの源泉)を知る 3. 自分の心の使い方(EQ)を知る 4. 7つのリーダーシップを知る 5. 心を意識した伝え方(アサーティブな自己表現) 6. 心のプロセス(モチベーションの変化)を知る 7. 部下の心に寄り添う、聴く力
参加費	賛助会員:69,120 円 一般:79,920 円(税込)	
対 象	管理職、中堅リーダー、労働組合役員	

9	50 歳からの幸せなキャリア	
日 程	6/27(火) 10:00～18:30	◆ねらい:自分の人生を振り返り、今と向き合い50歳以降の働き方、目標を見出します。
講 師	植田 寿乃氏 ダイバーシティコンサルタント/キャリアコンサルタント	◆プログラム 1. 50歳からの活き活きキャリアと人生のために！ 2. 自分の人生を振り返る
参加費	賛助会員:32,400 円 一般:37,800 円(税込)	3. 心のエンジン (モチベーションの源泉)を知る 4. 心のプロセス (モチベーションの変化)を知る
対 象	50代の方(48歳以上)、人事・人材開発部門の方	5. 自分の未来図を描くために

Ⅱ.女性人材を育てる

③女性社員向け

10	女性キャリア・エンカレッジ研修 (1日)	
日 程	11/7(火) 9:30～17:30	◆ねらい:自分自身の生き方を見つめ、モチベーションの源泉を探ります。また、自分を知り、相手を理解することで心で伝えるリーダーシップを体験していただきます。
講 師	山岡 正子氏 キャリアコンサルタント	◆プログラム 1. 幸せなキャリア～自分らしく働くとは 2. 心のエンジン～モチベーションの源泉を見つける～ 3. 7つのリーダーシップ～心で伝えるリーダーシップ 4. アサーティブな自己表現
参加費	賛助会員:32,400 円 一般:37,800 円(税込)	
対 象	役職を問わず全ての女性社員	

11	女性社員のためのワーク&ライフキャリア研修	
日 程	8/25(金) 9:30～15:30	◆ねらい:短時間勤務で成果を出す働き方を目指すため、経験や価値観から強みを探します。また、ライフイベントを含めて働き続けるために、自分のモチベーションの源泉を理解します。
講 師	川村 貴子氏 キャリアコンサルタント/ドリームツリーインストラクター	◆プログラム 1. 働く女性のキャリアとは？ 2. 心のエンジン (モチベーションの源泉) 3. キャリアビジョンを描く
参加費	賛助会員:32,400 円 一般:37,800 円(税込)	
対 象	役職を問わず全ての女性社員	

12	中堅女性社員のための実践キャリア研修	
日 程	11/27(月) 10:00～16:00 (※個別面談 11/28、29)	◆ねらい:変化の時代に即したキャリアデザイン知識を身に付け、多様性あるメンバーとのグループワーク及び実際にキャリアビジョンを描く体験を通じ、主体的キャリア形成意欲を育みます。
講 師	柴山 純氏 ダイバーシティ&キャリアアドバイザー	◆プログラム 1. 変化に対応する人材の持つべき態度・行動とは 2. 『伝版®』で実践！キャリアデザイン力を標準装備する 3. [個別相談]ビジョン実現への第一歩行動を強化する
参加費	賛助会員:39,960 円 一般:47,520 円(税込)	
対 象	入社10年目以上、または30歳代以降の女性社員	

1 3	女性管理職・リーダー育成 エンパワーマネジメント研修	
日 程	①7/10(月)②12/8(金) 10:00～19:00	◆ねらい:経営感覚を養い、これからの管理職に必要なマネジメント力とリーダーシップを身につけます。
講 師	河野 真理子氏 日本生産性本部ダイバーシティ推進センター所長/キャリアン代表取締役	◆プログラム 1. 新たな時代のマネジメントとリーダーシップ 2. エンパワーマネジメント実践: ①組織・事業のマネジメント ②人・チームのマネジメント、③能力開発・キャリア開発 3. ネットワーク交流会(課題の共有と解決に向けて)
参加費	賛助会員:37,800 円 一般:43,200 円(税込)	
対 象	女性管理職・管理職候補、労働組合女性役員	

1 4	女性リーダー・エンカレッジ(応援)研修 (通い2日間)	
日 程	①9/7(木)～8(金) ②2/15(木)～16(金) 1日目 10:00～18:00 2日目 9:30～17:00	◆ねらい:自らのキャリアや能力を見つめ直し、自然体な女性リーダーとしてロールモデルへの成長を促します。
講 師	植田 寿乃氏 ダイバーシティコンサルタント/キャリアコンサルタント	◆プログラム 1. 女性の幸せなキャリア 2. 女性リーダー/管理職として力を発揮するために 3. 心のエンジン (モチベーションの源泉 I を知る 4. 7つのリーダーシップ 5. 心のプロセス (モチベーションの変化) を知る 6. ストレスマネジメント 7. 心を意識した伝え方 (アサーティブな自己表現)
参加費	賛助会員:64,800 円 一般:75,600 円(税込)	
対 象	女性リーダー、リーダーを目指す方	

1 5	女性リーダー・インバスケッ・ケーススタディ	
日 程	①7/21(金)、②12/14(木) ③3/7(水)10:00～17:00	◆ねらい:リーダーとして期待される女性社員が、様々な場面で応用できるビジネス基礎スキル<優先順位・判断力>を身につけます。複数の案件を一定の条件で判断する体験を行い、判断基準の理論を実践的に学びます。
講 師	野口 サトミ氏 日本生産性本部 ダイバーシティ推進センター 講師	◆プログラム 1. 成果を得るための仕事優先順位判断力 2. 優先順位判断ワーク (インバスケッ演習) 3. 周囲を巻き込むコミュニケーションスキルを発揮する
参加費	賛助会員:32,400 円 一般:37,800 円(税込)	
対 象	女性管理職・リーダー、労働組合女性社員	

1 6	女性リーダー コーチング研修	
日 程	10/10(火) 9:30～17:00	◆ねらい:コーチングのメリットやスキルを理解し、ロールプレイでの実践体験を通じて、コーチング手法を学ぶことで、現場での活用につなげていくことができます。メンバーの力を最大限に引き出す力を身につけます。
講 師	コミサロフ 喜美氏 コミサロフ&アソシエーツ代表/東京外国語大学 非常勤講師	◆プログラム 1. コーチングとは何か 2. コーチングのスキル 3. コーチング実践
参加費	賛助会員:32,400 円 一般:37,800 円(税込)	
対 象	女性管理職・リーダー、労働組合女性役員	

ダイバーシティ・アドバイザー養成講座

～ダイバーシティ推進の知識とスキルを修得できる～

趣 旨	我が国においても、ダイバーシティという考え方に立った人事改革の重要性が強く主張されています。当本部では、企業に対してダイバーシティの考え方を広く普及するとともに、その理念に沿った具体的な人事制度・施策の改革を推進するため、その先導役となる人材の育成に取り組むこととしました。 2015年に「ダイバーシティ・アドバイザー養成講座」を開設し、企業におけるダイバーシティに関する十分な知識と理解を持って推進する人材の養成を目指しています。なお昨今の日本企業の重要課題となっている女性の活躍推進を中心に理解を深め、課題解決方法を学ぶ構成になっています。	
狙 い	○最新の動向を踏まえ、ダイバーシティに関する総合的かつ体系的な理解を深めるとともに、企業経営等に対して効果的な助言・企画・提案を行うために必要な知識・スキル・技法を習得することができます。受講者間のネットワーク構築や情報交換・共有を図ることによって、アドバイザーとして有益なソリューションの深堀も可能となります。 ○いま我が国の大きな課題となっているダイバーシティ推進の先導役として活躍して頂きます。	
日 程	第5期：2017年6月～7月 第6期：2017年10月～11月	基本コース：全3日間 アドバンスコース：全5日間
講 師 陣	ダイバーシティ、及び、女性活躍推進に関する諸問題に精通した学識者と、人材育成等の実務に精通したコンサルタント等を中心にした講師陣により実施 河野真理子 人材育成コンサルタント／(株) キャリアン 代表取締役／ (公財)日本生産性本部 ダイバーシティ推進センター所長 ほか、講師陣	
プ ロ グ ラ ム	I ダイバーシティの枠組みの理解 II ダイバーシティの現状と課題に関する基本知識 III ダイバーシティ推進のための支援に必要なスキル	
対 象	実務経験5年以上で人材開発や人事・労務経験のあるダイバーシティ推進担当者、社会保険労務士、中小企業診断士、コンサルタント等	
講座修了の取り扱い	○本講座を修了した方には、講座修了証をお渡しします。修了には、提示された課題レポートと最終レポートの提出、及び、出席時間（8割以上）の条件を満たす必要があります。 ○修了者は、「JPCダイバーシティ・アドバイザー」として、ご活動頂けます。 ○また、創設予定の「JPCダイバーシティ・コンサルタント」試験の受験資格が得られます。	

社内開催型研修・コンサルティング

1. 社内開催型研修

- 公開セミナーと同様のプログラムを会社の状況やご要望に合わせ、カスタマイズして実施します。
- 公開セミナーに掲載をしていないプログラムや講師についても、ご提案が可能です。

企業内研修の実施例

業 種	対象	研修プログラム
製造業	経営幹部・管理職・労働組合幹部	ダイバーシティ講演会
小売業	男性管理職	女性部下を持つ男性管理職のためのセミナー
小売業	部長・課長（メンター） 管理職候補女性社員（メンティ）	メンター・メンティ研修
旅行業	女性社員と管理職が同時受講	ダイバーシティの理解と女性社員のキャリア
製造業	女性管理職・リーダー候補	女性リーダー育成研修
金融業	女性社員（一般職⇒総合職転換者）	女性リーダーインバスケッ研修
金融業	女性社員（育児休職取得予定者）	育休復帰キャリア研修
製造業	組合員	仕事と介護の両立支援セミナー

2. コンサルティング ● コンサルタントを派遣して個別の問題解決をご支援いたします。

STEP 1

（現状把握）
インタビュー＋
アンケート調査



STEP 2

（課題の整理）
課題の提示および
解決策の検討



STEP 3

（結果報告）
調査結果報告
解決策提案

（例）上記のSTEPを【社内プロジェクト（女性社員が中心）方式】で進め、コンサルタントが支援をすることで①社内課題の解決 および ②女性社員の育成、の成果を得ることができま

相談「エンパワーメント・ルーム」～女性リーダーの育成・行動改革のために～

女性リーダーとして活躍を期待されている人々を対象に、更に成長していくことを支援し、意識改革だけでなく行動改革を目指して、女性リーダーの成長を促すためのカウンセリング・相談支援を行うため、「エンパワーメント・ルーム」を設けています。貴社の女性リーダー育成にご利用ください。組織全体はもちろん、部門単位の利用も可能です。なお、相談方法は、対面カウンセリング（1回1時間）です。

～次のような利用をお勧めします～

対象：・女性リーダー・管理職、及びリーダーとしての活躍を期待されている女性人材
・社内にメンターやカウンセラーがいなく、相談できる人を求めている女性人材

期待される効果：

- ① 面談後の行動につながる視点でアドバイスを得ることができます
- ② 社内ではなく、第三者に聞くことで客観的に受け止めることができます
- ③ 女性人材が抱えやすい悩みを受け入れて、解決の手がかりを得ることができます
- ④ 管理職や職務経験を有するコンサルタントがメンターやカウンセラーの視点から対応するため、適切なコメントを得ることができます。

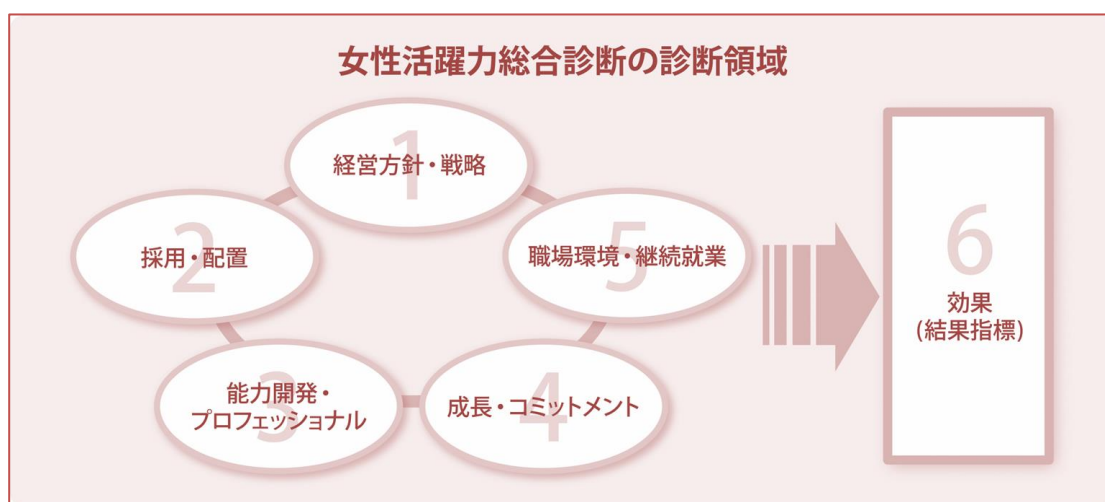
女性活躍力総合診断

～管理職・従業員の意識から、女性社員の活躍力を把握し、組織風土改革へ～

女性活躍推進に対する社内の意識を、管理職（課長相当職以上）の視点と従業員の視点から調査するため、日本生産性本部では「女性活躍力総合診断」をご用意しております。この診断は、5つのプロセス（①経営方針・戦略、②採用・配置、③能力開発・プロフェッショナル、④成長・コミットメント、⑤職場環境・継続就業）での現状分析を行い、その効果の認識度合いが解るようになっています。また、「女性活躍力総合診断」の結果から、行動計画の策定、アドバイス、目標に向けて着実に実施するためのコンサルティング、社内研修など、貴社の人材育成・組織風土改革について、総合的に支援いたします。

◆このような方にお勧めします◆

1. 女性活躍推進の成果が見えないので、現状と課題を把握したい
2. 女性活躍推進の取り組みを進めたいので、まず従業員の意識を知りたい
3. 管理職の女性社員育成に対する考え方や現状の課題を知りたい
4. 多様性を受け入れる風土が醸成されているか、現状を把握したい など



※診断項目の構成は、管理職向けと従業員向けともに上記の6つの領域となっており、①～⑤は4つの設問、⑥は2つの設問で構成され、全22の質問項目があります。 ※管理職向け診断は、課長相当職以上を対象にしています。

診断ツールの特長

- | | |
|-----|---|
| 特長① | 診断票は、管理職向けと従業員向けの2種類があり、同時に実施することで、 両者の強み・弱みを客観的に把握 できる |
| 特長② | 管理職向けと従業員向けの診断票は、それぞれの質問内容が連動した構成になっており、 各項目で両者の意識・認識のギャップを把握 できる |
| 特長③ | 女性社員の活躍推進に絞った、全従業員向けの意識診断であるため、 役職・部署・性別・年齢別分析 から、社内の意識・課題を的確に把握できる |
| 特長④ | 5つの領域（①経営方針・戦略、②採用・配置、③能力開発・プロフェッショナル、④成長・コミットメント、⑤職場環境・継続就業）からのプロセス分析とアウトカム（成果）について、 多面的な認識・分析が可能 である |
| 特長⑤ | 診断結果をもとに、 重要課題が明確 になり、育成計画や意識・風土改革の施策づくりを効果的に行うことが可能となる |
| 特長⑥ | WEBでの回答が可能 なため、全国の従業員の方を対象に実施した診断分析結果を、1週間後※にお届けすることが可能。（※WEBのみで実施する場合の納期。分析を含めたコメントは別途） |

個別パンフレットをご希望の方は、事務局までご連絡ください

参加要領

1. お申込みは、「参加申込書」の必要事項をご記入の上、FAX でご送付ください。また、ホームページからの申し込みも可能です。なお、参加日を必ずご確認ください。
2. ご参加の受付は、先着順とし、定員になり次第締め切らせていただきます。開催間近のお申込みは、電話にて開催状況をご確認の上、ご予約ください。
3. 参加のご案内（参加証）及び請求書は、開催 2 週間～1 か月前を目途にお送りいたします。
4. 参加費のお支払いは、セミナー開催前日までにお振り込み願います。
5. お申し込み後、ご出席できなくなった場合、代理の方の参加をご検討ください。代理の方の参加が難しい場合は、開催日より 8 営業日前までにご連絡ください。（土日・祝日は営業しておりません。土日・祝日を除いた 8 日前までにご連絡ください。）それを過ぎますと、規定のキャンセル料を申し受けます。
6. 参加費は税込み価格です。1 日セミナーの場合は昼食代が含まれます。

◆ 参加申込の状況によってはプログラムの開催を中止することもあります。

キャンセル料	開催 8 営業日前まで	開催 7 ～ 4 営業日前 まで	開催 3 営業日前～ 前日まで	開催当日不参加 (途中退出含)
	無料	参加費の 30%	参加費の 50%	参加費の全額

※ 半日又は 1 日セミナーの場合のキャンセル規定です。それ以外は異なる場合がありますので、お問い合わせください。

主要会場のご案内

■ 日本生産性本部 生産性ビル

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1 生産性ビル

JR 渋谷駅下車徒歩 7 分

関連書籍のご案内

- 女性人材の活躍 2016
～第 7 回コア人材としての女性社員
育成に関する調査～
・公益財団法人 日本生産性本部 編



女性社員活用推進に取り組むためには、企業の経営戦略の一環として位置付け、コア人材として活躍できる女性社員層の厚みを増していくことが重要である。その実態調査として行われた「第 7 回コア人材としての女性社員育成に関する調査」をもとに、女性コア人材育成の現状と課題についてとりまとめられた報告書。

- ワーク・ライフ・バランス実践問答
～WLB の正しい理解のために～
・ワーク・ライフ・バランス推進会議／
ワーク・ライフ・イノベーション委員会 編



ワーク・ライフ・バランス実践ハンドブック第 2 弾として刊行された Q & A 集。本書の“Q”は受け取り手の立場や世代などにより様々な回答が考えられることから回答を一つとせず、様々な立場からの意見とコンサルタントのコメントを載せることで、現場での課題解決の一助となっている。

「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ（DMC）2017」参加申込書

■ 下記ご記入の上、FAX にてご送付ください。

ふりがな 貴組織名		電話		
		Fax		
所在地 〒				
お申込責任者	ご氏名（ふりがな）		ご所属／お役職	
	E-mail			
業 種： 1. 製造業 2. 非製造業			会員区分： 1. 賛助会員 2. 一般	
従業員数： 名（内訳 男： 名、女： 名）				
参加セミナー名	参加日	参加者ご氏名	ご所属・お役職	性別
①	/			
②	/			
③	/			
④	/			
⑤	/			

個人情報の取扱いについて

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ（<http://www.jpc-net.jp/>）をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申送りいただけますようお願いいたします。2. 個人情報は、『ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ』の事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、及び顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、ワークライフ部（TEL03-3409-1122）または総務部個人情報保護担当窓口（TEL03-3409-1112）までお問合せください。【責任者：個人情報保護管理者（総務部長）】6. お申込書に個人情報を記入するか否かの判断はご本人次第ですが、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします

お申込み・お問い合わせ先 公益財団法人 日本生産性本部

ダイバーシティ推進センター 「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」係

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1 Tel：03-3409-1122（平日 9：30 ～ 17：30）

E-mail: dmc@jpc-net.jp URL： <http://www.jpc-net.jp>（ホームページからもお申し込みできます）

Fax：03-3409-1007

2017.3