

第5回「メンター・アワード2013」受賞者

“組織のイキイキ活躍度をアップする”メンター制度表彰【優秀賞】

●アステラス製薬株式会社（東京都）

役員のメンターとメンティがビジネスに繋がるテーマをペアで決定

●あいおいニッセイ同和損害保険株式会社（東京都）

役員をメンターとして、経営意識向上と社内ネットワークづくり

“活躍・成長を支えた”メンター個人表彰【入賞】

（メンティからの応募に基づき選考）

●福田 明子（JEC連合男女共同参画推進室室長/田辺三菱製薬労働組合中央副執行委員長）

労働組合の役員・組合員を広く対象にして、女性リーダーづくりを支援

●熊野 恵造（コウイディエンジャパン(株) エナジーデバイス事業部 事業部長）

新たなロールモデルへと女性営業職の活躍をサポートし、その定着で組織活性化

（敬称略）

※主な取り組み内容は裏面をご参照下さい。

参考

第5回「メンター・アワード2013」受賞者の主な取り組み内容

○ “組織のイキイキ活躍度をアップする”メンター制度表彰

組織名	取り組みの主なポイント	組織概要
<優秀賞> アステラス製薬(株) (東京都中央区)	<u>役員のメンターとメンティがビジネスに繋がるテーマをペアで決定</u> ○2015年の目指す姿の一つとして「数多くの女性の経営基幹職(管理職相当職)が様々な部署で活躍している」状態を達成するため、上位職候補となる女性経営基幹職に対して、取締役・執行役員がメンターとなり、異なる部門同士のペアで実施。「ビジネスに繋げる」ことを意識して、ペアでテーマを決定。 ○事前説明会をメンターとメンティそれぞれに実施するとともに、メンティへは終了後、総括ミーティングにて、アクションプランの作成を行い、その後の成長をサポート。 ○女性の管理職人数は、2010年60名、2011年75名、2012年91名と毎年増加。等	業種：医薬品の製造・販売・輸出入 従業員：5,842名 (男性:4,757名、女性:1,085名) メンター制度開始年月：2011年1月
<優秀賞> あいおいニッセイ同和損害保険(株) (東京都渋谷区)	<u>役員をメンターとして、経営意識向上と社内ネットワークづくり</u> ○合併前から両社において、新入社員向けにメンター制度を実施してきたが、合併後の2011年度からは「女性管理職へ更なる成長機会の提供」「女性管理職の経営に対する意識の向上と支援」を目的に、経験不足を補い、ロールモデルを見せるため、男性役員をメンターとする「女性管理職メンター制度」を実施。 ○メンターとメンティをなるべく異なる部門や出身会社でマッチングしたことで、業務上あまり接点のなかった男性役員とも人間関係ができ、女性管理職の社内ネットワークづくりに効果。 ○女性の管理職人数は、2010年92名、2011年101名、2012年123名と毎年増加。等	業種：損害保険 従業員：17,549名 (男性:7,900名、女性:9,649名) メンター制度開始年月：(合併後)2011年7月 (合併前)2009年4月

○ “活躍・成長を支えた”メンター個人表彰 (メンティからの応募に基づき選考)

メンター名	取り組みの主なポイント
<入賞> 福田 明子 (JEC連合 男女共同参画推進室室長/田辺三菱製薬労働組合 中央副執行委員長)	<u>労働組合の役員・組合員を広く対象にして、女性リーダーづくりを支援</u> ○産業別労働組合活動における、女性の参画の機会において、立場や状況が多様なメンティに対して助言を行い、女性リーダーづくりを支援している。「女性の少ない労働組合だが、役員を続けていこう」と思うメンティが数多くいる。 ○「今の社会にあなたが必要なんだ。もっと活躍して欲しい」というメッセージを発信し、自ら成長したいと意欲を持つ女性が増えている。
<入賞> 熊野 恵造 (コヴィディエンジャパン(株) エナジーデバイス事業部 事業部長)	<u>新たなロールモデルへと女性営業職の活躍をサポートし、その定着で組織活性化</u> ○優秀な女性社員の定着により、組織の更なる活性化を図りたいという思いを強く持ち、特に、女性営業職がキャリアとライフイベントとの両立できるよう積極的に支援し、社内の新たなロールモデルとしての活躍をサポートしている。 ○US本社への海外出張の機会の推薦、新たなキャリアパスに進むことを悩んでいる際の助言、壁を乗り越えるための助言などの支援を行っている。